



Št.:900-2/2022/2-2
Datum: 25. 2. 2022

ZAPISNIK

9. seje Sveta zavoda CIRIUS-a Vipava, dne 25. 2. 2022 ob 16.00 uri preko ZOOM povezave.

Navzoči: Joško Andlovic, Anja Kovšca Kosovel, Barbara Vetrih Bolčina, Alenka Premrl Lemut, Tatjana Pregelj, Mojca Črnigoj (od 16.20 ure), Katja Bucik, Iris Ličen, Janez Praček, Teja Bajc, ravnatelj Alojzij Adamič, pomočnici ravnatelja Mateja Kete Černe in Marjeta Bratož, računovodja Polonca Volk.

Odsotni: Anton Lavrenčič.

Dnevni red so člani prejeli z vabilom:

1. Potrditev dnevnega reda.
2. Pregled in potrditev zapisnika 8. seje.
3. Poročilo inventurne komisije.
4. Obravnava in potrditev Letnega poročila za leto 2021.
5. Obravnava in potrditev Kadrovskega in Finančnega načrta ter Programa dela za leto 2022.
6. Nepremičnine (stanovanja CIRIUS Vipava).
7. Ocena delovne uspešnosti ravnatelja.
8. Razno.

Točka 1

Predsednica Sveta zavoda ugotovi, da smo sklepčni ter prebere dnevni red 9. seje. Ravnatelj predlaga, da se pod 6. točko doda še eno točko, in sicer Prodajo zemljišča v Pivki.

Predlagan dopolnjen dnevni red:

1. Potrditev dnevnega reda.
2. Pregled in potrditev zapisnika 8. seje.
3. Poročilo inventurne komisije.
4. Obravnava in potrditev Letnega poročila za leto 2021.
5. Obravnava in potrditev Kadrovskega in Finančnega načrta ter Programa dela za leto 2022.
6. Nepremičnine (stanovanja CIRIUS Vipava).
7. Prodaja zemljišča v Pivki.
8. Ocena delovne uspešnosti ravnatelja.
9. Razno.

Sklep številka 9.1.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 8 glasov ZA, 0 PROTI) potrjuje dopolnjen dnevni red 9. seje.



Točka 2

Na Zapisnik 8. seje ni bilo pripomb.

Sklep številka 9.2.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 8 glasov ZA, 0 PROTI) potrjuje Zapisnik 8. seje.

Točka 3

Računovodja pove, da je inventurna komisija za popis osnovnih sredstev in drobnega inventarja odpisala vsa poškodovana, neuporabna, uničena in dotrajana osnovna sredstva v vrednosti 7.721 € in drobni inventar v vrednosti 4.634 €.

Sklep številka 9.3.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 8 glasov ZA, 0 PROTI) potrjuje poročilo inventurne komisije za leto 2021.

Točka 4

Ravnatelj pove, da nas je v letu 2021 močno zaznamovala pandemija COVID, smo pa kljub temu uspešno izpeljali večino zastavljenih ciljev. Med njimi bi izpostavil:

- pridobitev soglasja za sistemizacijo delovnega mesta spremljevalca skupine v zavodu za gibalno ovirane otroke in mladostnike;
- aktivnosti za novogradnjo CIRUS Vipava;
- iskanje možnosti glede izvajanja programa varstva v času vikendov in počitnic (dnevi izven šolskega koledarja);
- prenova kotlovnice (investicijsko vzdrževalna dela).
- inšpekcijski nadzor na področju zdravstvene nege.

Članica sveta je želela več informacij glede inšpekcijskega nadzora.

Ravnatelj pove, da je bil izveden nadzor glede spoštovanja delovnopravne zakonodaje (delovni čas zaposlenih) ter nadzor nad postopki razpisov delovnih mest. Inšpekcijski nadzor (Zdravstveni inšpektorat RS) je bil izveden tudi glede upoštevanja in izvajanja ukrepov za preprečevanje in obvladovanje epidemije COVID-19.

Računovodja pove, da so se v letu 2021 prihodki povečali za 26,16 %, odhodki pa za 23,25 %. Izkaz prikazuje primanjkljaj v višini 21.040 €. Primanjkljaj bomo pokrili iz nerazporejenih sredstev iz preteklih let.

Presežek odhodkov nad prihodki je posledica epidemioloških razmer leta 2020 in nefinanciranja zdravstvenih storitev s strani ZZZS za izplačila plač za mesec december 2020 v mesecu januarju 2021 (ustanova je bila zaradi razglašene epidemije zaprta).



Članica sveta je vprašala glede nerazporejenega presežka prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

Računovodja pojasni, da je nerazporejen presežek prihodkov nad odhodki evidentiran na kontu 985900. Ustanovitelj je s tem seznanjen, saj se konti skupine 9 letno usklajujejo z MIZŠ-jem.

Računovodja pove, da smo imeli v letu 2021 notranjo revizijo, ki jo je opravila revizijska hiša Ikum d. o. o. V skladu z načrtom revizije je bilo pregledano področje izdanih računov. Revizija ni odkrila večjih nepravilnosti. Poročila pa še nismo prejeli.

Sklep številka 9.4.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 9 glasovi ZA, 0 PROTI) potrjuje Letno poročilo za leto 2021.

Točka 5

Ravnatelj pove, da smo pri načrtovanju kadrovskega načrta predvidli povečanje zdravstvenega kadra, katerega smo dali kot predlog v Splošni dogovor za zdravstvo. Tržno dejavnost smo pustili v istem obsegu. S koncem šolskega leta pa se zaključi projekt PDU, iz katerega smo imeli 1,6 zaposlenega.

Sklep številka 9.5.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 9 glasovi ZA, 0 PROTI) potrjuje Kadrovski načrt za leto 2022.

Računovodja pove, da smo pri pripravi finančnega načrta za leto 2022 upoštevali Sklep MIZŠ za leto 2022.

Člane sveta je zanimalo, ali je nakup delovne obleke predviden v letošnjem letu?

Ravnatelj odgovori, da nakupa delovne obleke za vse zaposlene ni predviden, bomo pa poskušali zagotoviti vse nujne stvari ter obleko za novo zaposlene.

Računovodja pove, da bi znesek delovne obleke letno za vse zaposlene znašal 25.000,00 eur (200 zaposlenih, 125 eur na zaposlenega).

Članica sveta je vprašala, zakaj je velika razlika v zneskih delovne uspešnosti za leto 2020 in 2021?

Računovodja razloži, da je za redno delovno uspešnost namenjenih 2 % bruto plače vsakega zaposlenega. V letu 2020 je bila delovna uspešnost sproščena z 1. julijem in 1 krat nakazana. V letu 2021 pa je bila delovna uspešnost izplačana za celo koledarsko leto, torej 2 krat, zato je razlika v zneskih.

Sklep številka 9.6.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 9 glasovi ZA, 0 PROTI) potrjuje Finančni načrt za leto 2022.



Ravnatelj pove, da želimo v letošnjem letu nadaljevati kvalitetno izvajanje vseh programov (šola, zdravstvo, mobilna služba, nadstandardni program), nadaljevati projekt za novogradnjo Centra, pogajati se z ZZZS za izboljšanje finančnih in kadrovskih pogojev za opravljanje zdravstvene dejavnosti ter urediti varstvo za otroke izven šolskega koledarja.

Članica vpraša, kako je z ureditvijo učilnice na prostem?

Ravnatelj pove, da bomo začeli z urejanjem v pomladnih mesecih.

Sklep številka 9.7.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 9 glasovi ZA, 0 PROTI) potrjuje Program dela za leto 2022.

Točka 6

Ravnatelj pove, da imamo v Vili Ana v Vipavi v lasti stanovanje (MIZŠ). Del tega stanovanja bi delavka rada odkupila, saj trenutno plačuje najemnino. MIZŠ bo naročilo cenitev. Prodali bi tudi garsonjero v naši lasti, ki jo ima trenutno v najemu delavec. V dogovoru z MIZŠ bi potem kupnino namenili za nakup prostora v Vipavi, v katerem bi uredili manjšo trgovinico za prodajo naših izdelkov.

Člani Sveta zavoda se strinjajo, da delavka odkupi del stanovanja, ki ga ima v najemu. Imajo pa pomisleke, da bi MIZŠ vrnilo del kupnine od prodaje garsonjere za nakup prostora v Vipavi.

Ravnatelj pove, da bomo šli v prodajo garsonjere le pod pogojem, da nam vrnejo del kupnine za nakup prostora v Vipavi.

Sklep številka 9.8.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 9 glasovi ZA, 0 PROTI) potrjuje, da je seznanjen s prodajo dela stanovanja delavki CIRIUS Vipava.

Točka 7

Ravnatelj pove, da imamo za 2 parceli v Pivki, ki smo ju dobili z dedovanjem kupca. Predlaga, da gremo v prodajo.

Sklep številka 9.9.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 9 glasovi ZA, 0 PROTI) potrjuje, da se omenjeni parceli proda g. Penku, po ceni, ki ni nižja od vrednosti ocenjene po GURS-u.

Točka 8

Predsednica Sveta pove, da v skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2021, ki se bo izplačal v letu 2022. Za ravnatelje se nameni



najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače oz. do največ 5 % letnih sredstev. Svet zavoda nato odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja se nameni za njihovo delovno uspešnost.

Članica sveta pove, da kot zunanji član težko oceni ravnateljevo uspešnost. Želi, da bi vsaj 1x letno poslali staršem anketo o zadovoljstvu, saj bi se potem na podlagi tega lažje odločila. Z njo se strinja tudi drugi predstavnik staršev, ki se bo glasovanja vzdržal.

Predsednica Sveta pove, da so bili ravnatelji zaradi pandemije COVID v stalni pripravljenosti, saj so se navodila spreminjala iz dneva v dan. Prav tako so bile dodatno obremenjene tudi pomočnice ravnatelja. Zato ministrstvo predlaga, da se za preteklo leto ravnateljem izplača 5 % za delovno uspešnost.

Člane sveta je zanimalo tudi, kako so bile v tem obdobju nagrajene pomočnice ravnatelja. Bili so mnenja, da so bile tudi one obremenjene. Predsednica sveta je povedala, da bo vprašanje posredovala ravnatelju.

Sklep številka 9.10.:

Svet zavoda CIRIUS Vipava (z 7 glasovi ZA, 0 PROTI, 2 VZDRŽANA) potrjuje, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2021 nameni 5 % sredstev.

Točka 9

Član sveta je vprašal, kako je s trenutnim sproščanjem ukrepov v ustanovi?

Ravnatelj pove, da delujemo v skladu z navodili NIJZ ter MIZŠ. Maske niso več obvezne, so pa priporočljive in jih večina zaposlenih nosi. Okuženost pada. Še vedno pa je omejitvev sprejemana dnevnik učencev v celodnevno varstvo.

Seja se je zaključila ob 18. 00 uri.

Zapisali:
Lilijana Volk

Predsednica Sveta zavoda:
Alenka Premrl Lemut

